



KLAPjob i tal 2023



INDHOLD

- 03** Indledning
- 04** Fakta om KLAPjob: Metode, jobtyper, interessenter, mv.
Figur 1: Skånejob vs. fleksjob
- 06** Mere om målgruppen: Mennesker med kognitive handicap
Figur 2: Løn og arbejdstid
- 07** KLAPjobs samfundsøkonomiske besparelse ifølge SØM
Figur 3: SØM-analysens nettobeløb per KLAPjob-medarbejder
- 08** Figur 4: Antal KLAPjob
- 09** Figur 5: Efterspørgsel
Figur 6: Fastholdelse
- 10** Figur 7: Geografi
Figur 8: Alder
- 11** Figur 9: Brancher
Figur 10: Virksomheder
- 12** Om KLAPjob og Lev

INDLEDNING

'KLAPjob i tal' er en årsrapport, der fremlægger KLAPjobs resultater og viden om vores arbejde med samarbejdspartnere, politikere og andre interesserede. År 2023 har været et rekordår for KLAPjob, hvor vi har skabt hele 649 skåne- og fleksjob til mennesker med kognitive handicap.

KLAPjob har en vigtig, personlig betydning for den enkelte borger – det giver stor værdi at være en del af et arbejdsfællesskab med kollegaer, struktur og opgaver med ansvar. Det betyder også meget for borgernes økonomi. Dertil udfører KLAPjob-medarbejderne et stykke arbejde, der skaber konkret økonomisk og social værdi for virksomhederne – og ikke mindst for hele samfundet.

I foråret 2023 blev en vigtig analyse af KLAPjob offentliggjort. Analysen er lavet af Social- og Boligstyrelsen og analyserer langtids-effekterne af KLAPjob via Den Socialøkonomiske Investeringsmodel, SØM. SØM-analysen viser blandt andet, at andelen af mennesker med kognitive handicap i beskæftigelse stiger fra 45 % til 80 %, når de får hjælp af KLAPjob. Samtidig falder borgernes støttebehov og dermed brug af offentlige ydelser. Analysen slår fast, at der er store besparelser for især kommunerne, når en person kommer i KLAPjob. Over 100.000 kroner sparer det offentlige, når en KLAPjob-medarbejder har været i arbejde i seks år.

I KLAPjob vil vi gerne sende en stor tak til alle vores samarbejdspartnere i kommunerne, i virksomhederne og i organisationerne landet over. Siden KLAPjob blev grundlagt i 2009, har vi lavet hele 5.700 ansættelser. Det havde ikke været muligt uden vores tætte samarbejde med mange forskellige aktører.

Claus Bergman Hansen
Leder af KLAPjob

Anni Sørensen
Formand for Lev



FAKTA OM KLAPJOB

→ HVAD ER KLAPJOB?

KLAPjob hjælper mennesker med kognitive vanskeligheder i job på det ordinære arbejdsmarked. Der er tale om beskæftigelse på særlige vilkår, hvor den enkelte får tilpasset arbejdstid og opgaver til sit funktionsniveau. KLAPjob har eksisteret siden 2009 og er en indsats under foreningen Lev. KLAPjob er finansieret af satspuljemidler samt senest af midler fra SSA-reserven.

→ SÅDAN SAMARBEJDER KLAPJOB MED VIRKSOMHEDER

KLAPjob dækker hele landet og laver både ansættelser i lokale virksomheder og gennem officielle aftaler med landsdækkende virksomheder som Salling Group og Matas. Ved en virksomhedsaftale forpligter virksomheden sig på at skabe KLAPjob i virksomhedens organisation.

→ KLAPJOB-KONSULENTER ER LOKALE OG KOMMUNALE BINDELED

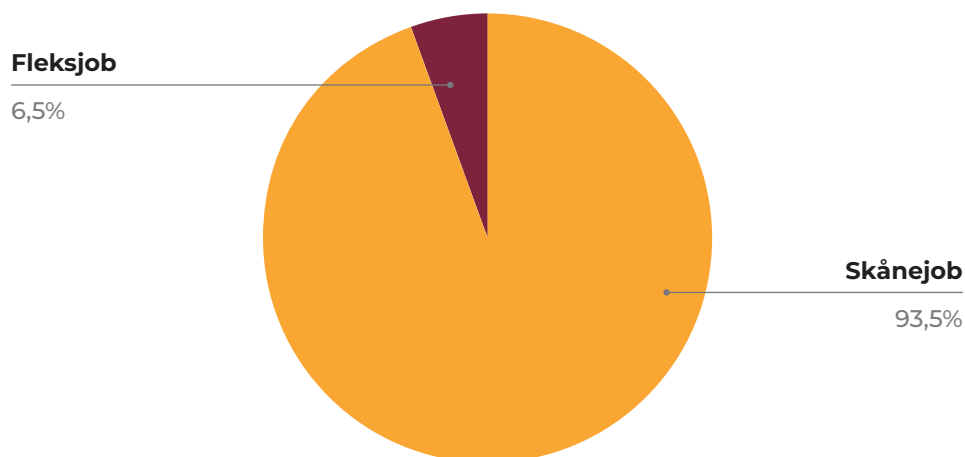
Der er i skrivende stund 12 KLAPjob-konsulenter, der har hver deres lokale område og tilsammen dækker hele Danmark – de er delt op i to distrikter 'Østdanmark' og 'Vestdanmark'. Jobkonsulenterne er bindeled mellem målgruppen, virksomheder, kommunale jobcentre og øvrige interessenter. KLAPjob samarbejder med alle landets jobcentre og har indgået formaliserede samarbejdsaftaler med over halvdelen af landets kommuner.

→ SÅDAN KOMMER MAN I KLAPJOB

KLAPjob-konsulenterne rådgiver virksomhederne til at lave jobopslag, der henvender sig til KLAPjobs målgruppe. Der er altid 150-200 ledige stillinger opslået på Jobnet og KLAPjobs hjemmeside. Målgruppen kan søge et KLAPjob gennem et online ansøgningskema eller ved at kontakte deres lokale KLAPjob-konsulent direkte.

For at man kan komme i KLAPjob, skal man opfylde nogle betingelser: Personen skal være afklaret i det kommunale rehabiliteringsteam og have fået tildelt førtidspension eller fleksjob. Langt de fleste KLAPjob bliver skabt som løntilskudsjob for førtidspensionister (skånejob). Figur 1 viser fordelingen mellem KLAPjob-ansættelser i skånejob og fleksjob.

FIGUR 1: SKÅNEJOB VS. FLEKSJOB



→ DET GODE JOBMATCH

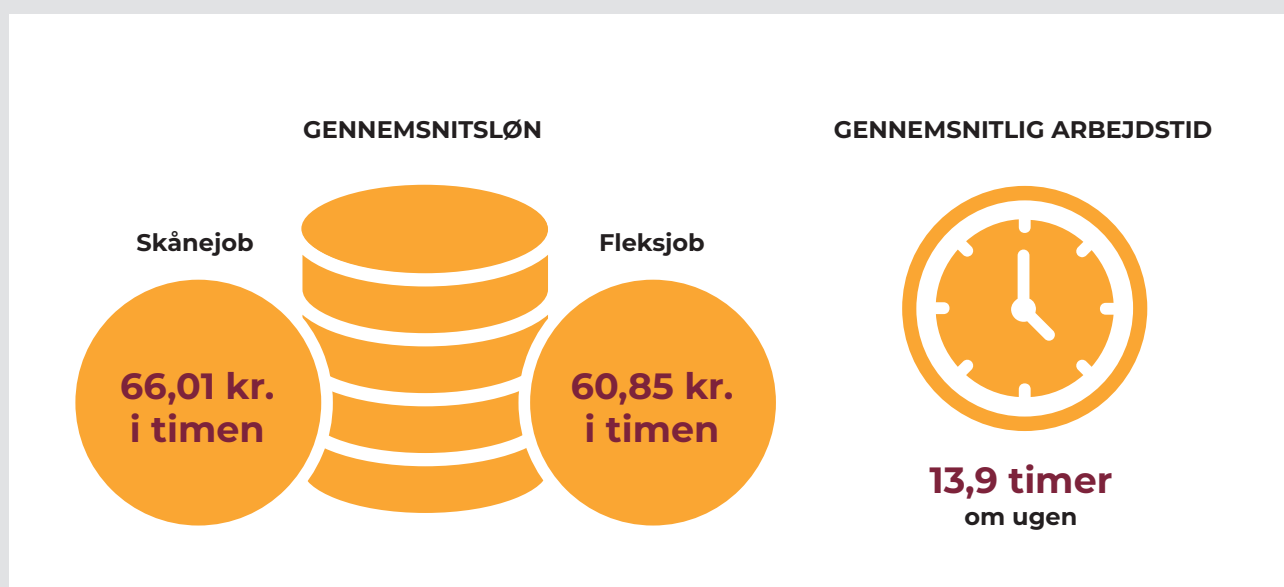
KLAPjob-konsulenten laver jobmatch mellem kandidater og virksomheder. Forud for ansættelsen er som regel en måneds ulønnet praktik. I praktikken viser det sig, hvilke opgaver kandidaten kan løse, hvilken arbejdstid der passer, med videre. KLAPjob-konsulenten rådgiver både kandidat og virksomhed og er med til at lave en ansættelse, hvis der er ønske om det fra begge parter.

MERE OM MÅLGRUPPEN: MENNESKER MED KOGNITIVE HANDICAP

De mennesker, som KLAPjob hjælper, har forskellige kognitive vanskeligheder. Fælles for KLAPjobs målgruppe er, at de har behov for støtte til at komme på arbejdsmarkedet. Det kan være mennesker med fx udviklingshandicap, autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, psykiatriske diagnoser eller erhvervet hjerneskade.

Alle KLAPjob etableres med nødvendige skånebehov for den enkelte. Skånebehovene afstemmes direkte med arbejdsgiver i forbindelse med ansættelsen, men er skånebehovet stort og vedvarende inddrages jobcentret omkring bevilling af handicapkompenserende ordninger (mentorstøtte, personlig assistance, hjælpemidler, indretning af arbejdspladsen, mv.). I 2023 blev der etableret 26 KLAPjob med handicapkompenserende ordninger, hvilket svarer til 4 % af jobetableringerne.

FIGUR 2: LØN OG ARBEJDSSTID



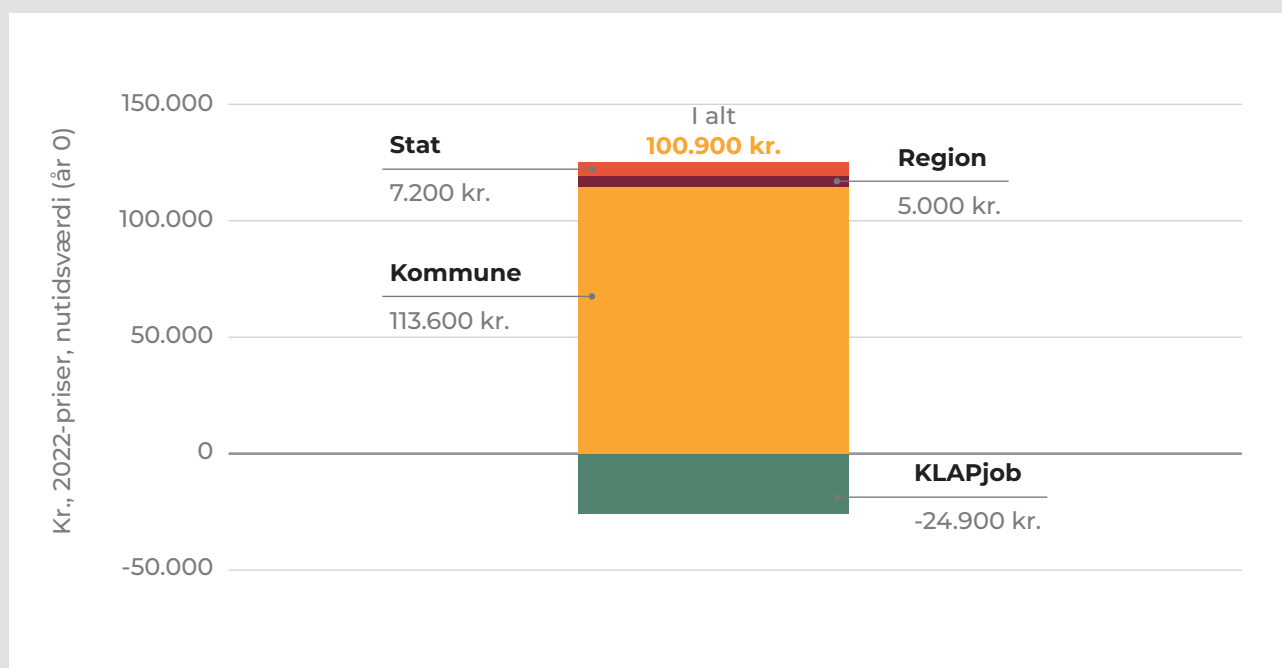
Figur 2 viser gennemsnitlig løn og arbejdstid i 2023 for en KLAPjob-medarbejder. Det er vigtigt, at et KLAPjob skaber en fordelagtig lønndannelse for både medarbejder og virksomhed. Lønnen aftales altid mellem arbejdsgiveren og arbejdstageren, under inddragelse af de faglige organisationer. KLAPjob har aftaler med HK og 3F omkring lønndannelsen, og ud fra disse aftaler er KLAPjob-konsulenten med til at rådgive om lønnens størrelse over for arbejdsgiver og kandidaten. Ligeledes hjælper KLAPjob-konsulenten med at vurdere kandidatens effektivitet i samarbejde med virksomheden. Dette sker med udgangspunkt i de fire ugers ulønnet praktik, som ligger forud for ansættelsen. Med den gennemsnitlige arbejdstid og løn, som vist på figur 2, har en KLAPjob-medarbejder en månedsløn på 3.612,60 kr. oveni deres førtidspension.

KLAPJOBS SAMFUNDSØKONOMISKE BESPARELSE IFØLGE SØM

Social- og Boligstyrelsen lavede i 2023 en SØM-analyse af KLAPjob. Den dokumenterer, at det offentlige i gennemsnit sparer ca. 100.000 kr. over 6 år for hver borger i et KLAPjob. KLAPjob er dermed en meget omkostningseffektiv beskæftigelsesindsats, hvilket er et afgørende element i det positive nettoresultat, som SØM-analysen dokumenterer.

Det betyder at den samlede jobskabelse på i alt 5.700 job har givet en offentlig besparelse på ca. 650.000.000 kr.

FIGUR 3: SØM-ANALYSENS NETTOBELØB PER KLAPJOB-MEDARBEJDER

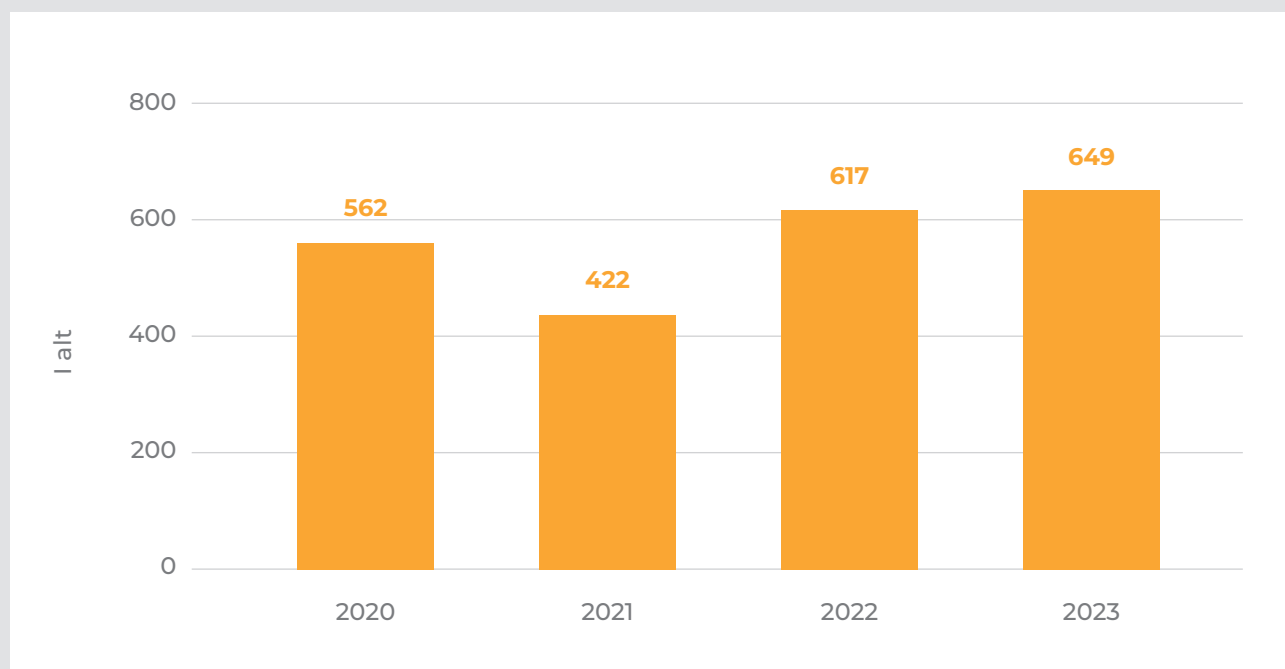


Figur 3 viser, at der er omkostninger på 24.900 kr. per borger for at komme i KLAPjob. Figuren viser også besparelser for kommune, region og stat per KLAPjob-medarbejder – den samlede besparelse er på 125.800 kr. Når man trækker omkostningerne fra, er nettoresultatet 100.900 kr. besparelse per borger.

Bemærkninger: År 0 angiver kalenderåret for påbegyndelse af KLAPjob. Nutidsværdi er den nutidige værdi af fremtidige indtægter og udgifter, når der tages hensyn til diskonteringsrenten. Alle statistisk signifikante estimater for konsekvenserne, der indgår som standard for voksenmålgrupperne i SØM 3.1, er medregnet i de budgetøkonomiske konsekvenser. Beløbene er afrundet til nærmeste hundrede. Kilde: Social- og Boligstyrelsens egne beregninger på baggrund af data og oplysninger fra KLAPjob samt registerdata fra Danmarks Statistik og Sundhedsdatastyrelsen.



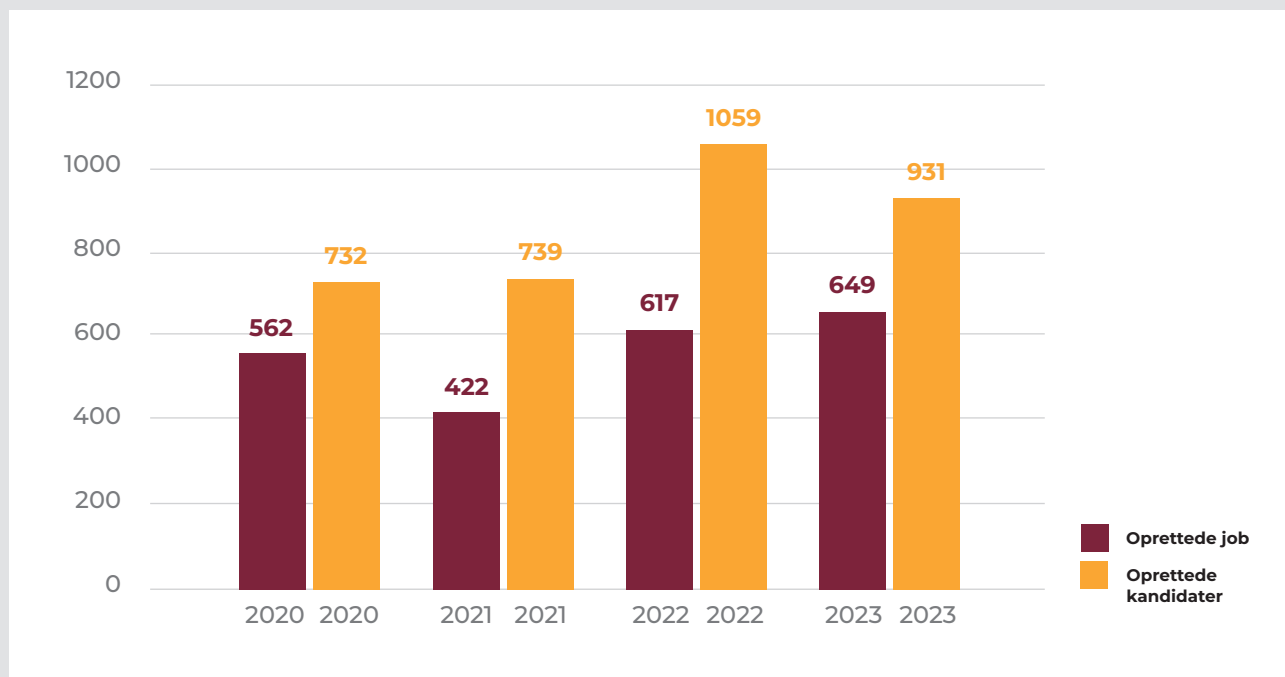
FIGUR 4: ANTAL JOB



Figur 4 viser, at KLAPjob i 2023 etablerede hele 649 KLAPjob. Det er rekord og betyder, at KLAPjob ved udgangen af 2023 har etableret 5700 job i alt.

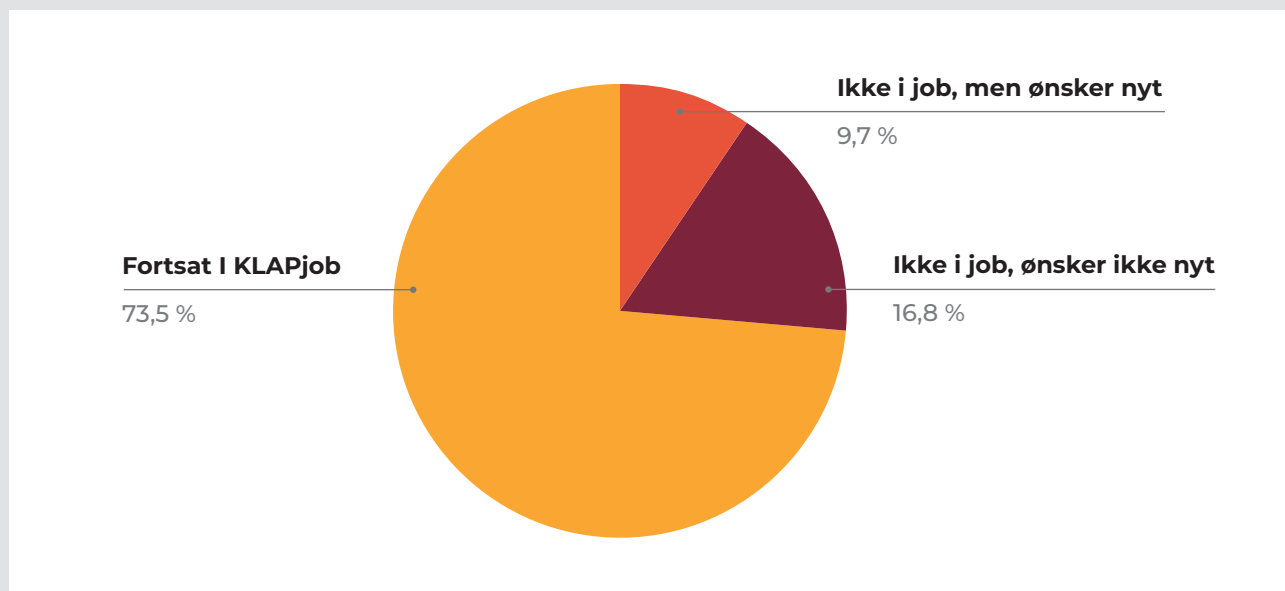
Det lavere antal job i 2020 og 2021 skal ses i lyset af landets corona-nedlukning og den tilhørende suspendering af beskæftigelsesindsatsen, som betød, at KLAPjob i en periode ikke kunne få kommunal godkendelse på oprettelse af nye løntilskudsjob.

FIGUR 5: EFTERSPØRGSEL



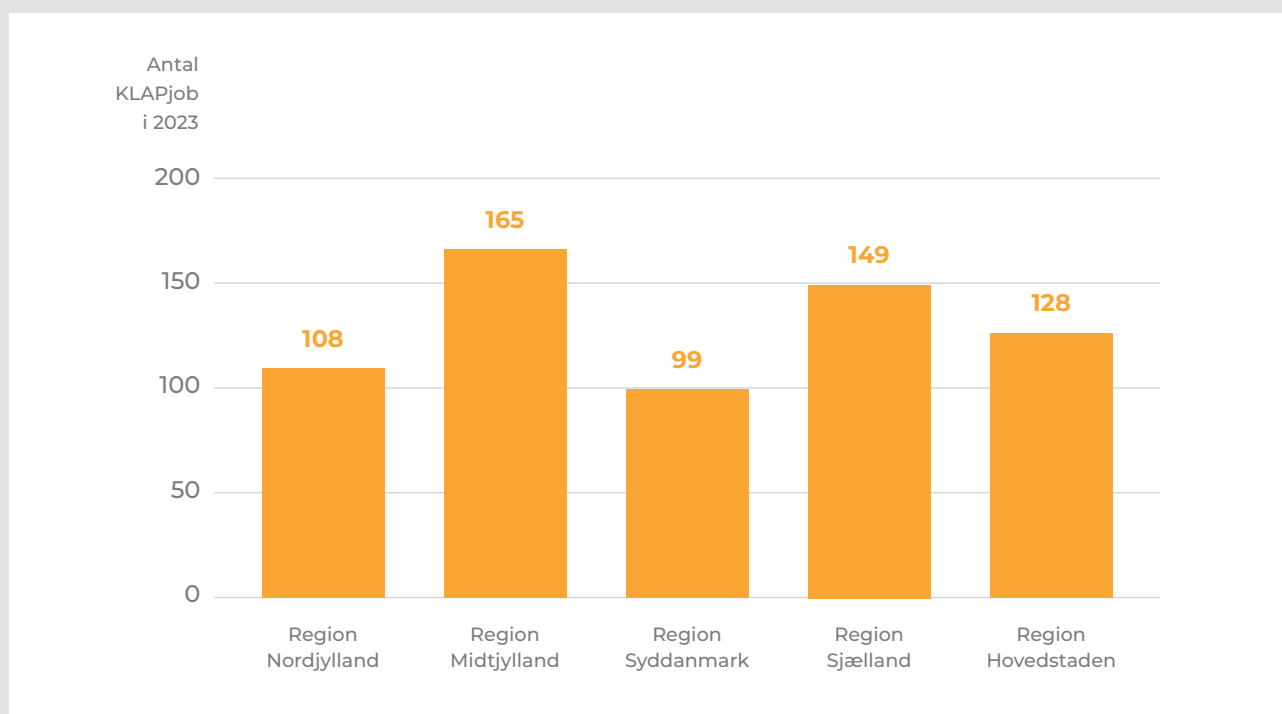
Figur 5 viser forskellen mellem antal oprettede kandidater i KLAPjobs database samt det samlede antal oprettede job. Figuren viser, at der fortsat er stor efterspørgsel på et KLAPjob både blandt kandidaterne og virksomhederne. På nuværende tidspunkt er der over 900 kandidater i kø til at få et KLAPjob.

FIGUR 6: FASTHOLDELSE



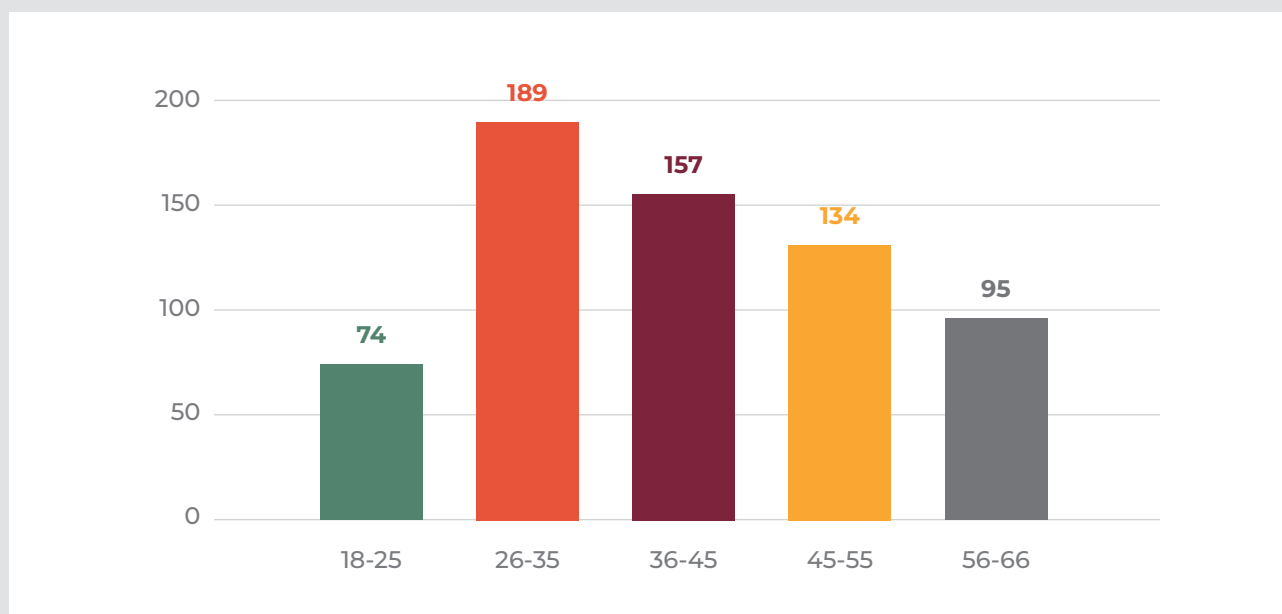
Figur 6 viser, at hele 73,5% af KLAPjob-medarbejderne stadig er i beskæftigelse, målt et halvt år efter ansættelsen. Data er baseret på i alt 1.638 borgere, ansat i perioden juli 2020 - november 2023. Vi ser altså, at der i langt de fleste tilfælde er tale om varig beskæftigelse gennem et KLAPjob.

FIGUR 7: GEOGRAFI



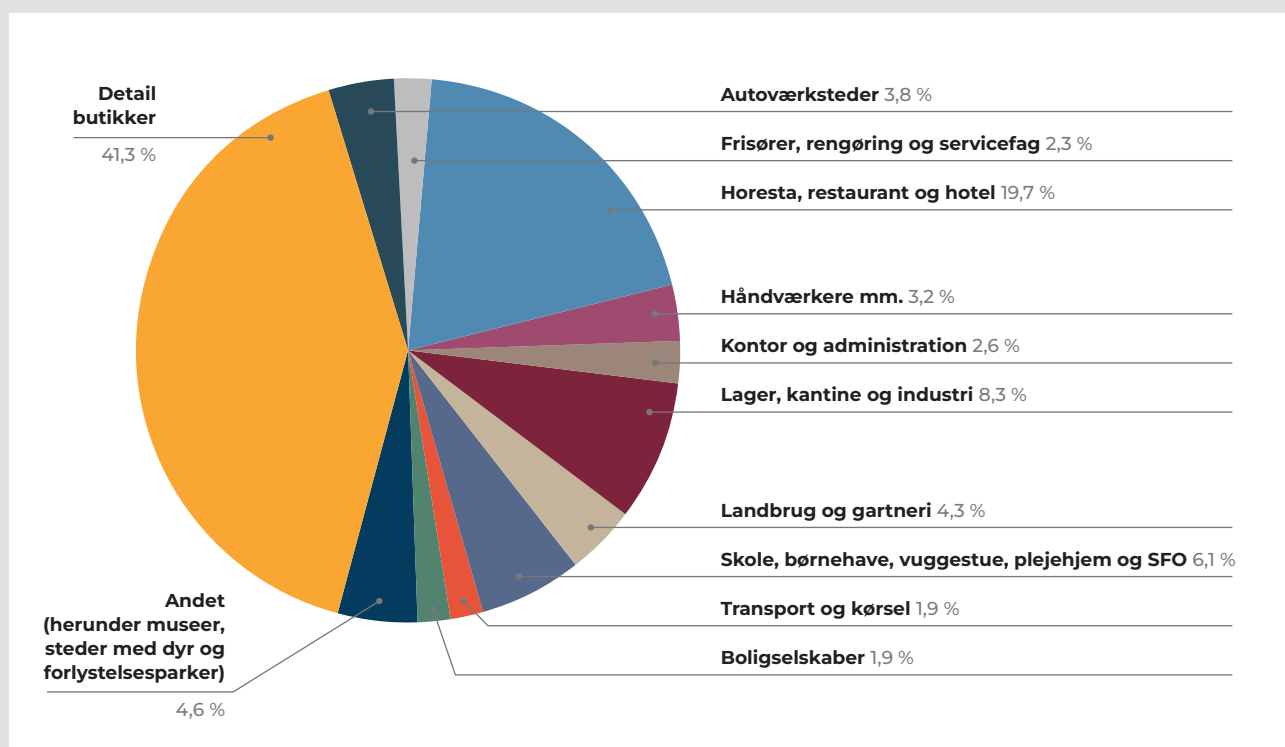
Figur 7 viser i hvilke regioner KLAPjob-medarbejderne, som blev ansat i 2023, er bosat. Forskellen i job-skabelse i de fem regioner kan forklares i regionale forskelle i befolkningssammensætning, i samarbejdet med KLAPjob og de forskellige kommuner i regionen. Det er vores opfattelse, at der er større potentiale for oprettelsen af nye KLAPjobs i alle fem regioner.

FIGUR 8: ALDER



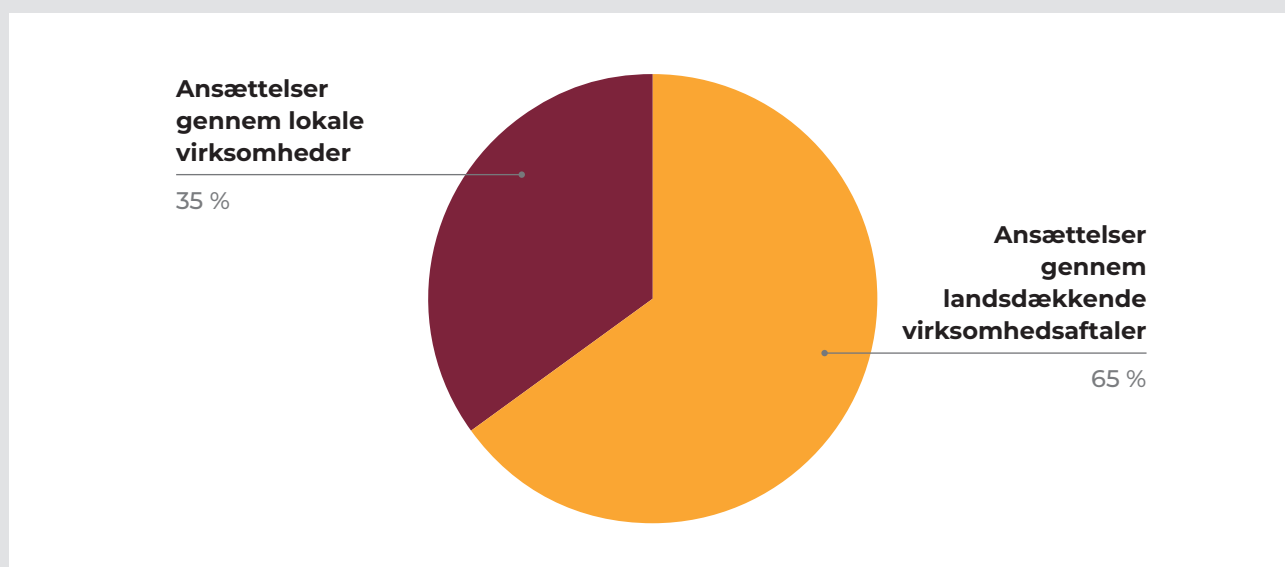
Figur 8 viser aldersfordelingen af de kandidater, der blev ansat i KLAPjob i 2023.

FIGUR 9: BRANCHER



Figur 9 viser, hvilke brancher KLAPjob-medarbejderne arbejder i. 41,3 % af alle KLAPjob i 2023 blev skabt i detailbranchen, hvor virksomhederne har stort behov for det, KLAPjob-medarbejderne kan tilbyde. Ansættelserne i KLAPjob finder i langt overvejende grad sted i den private sektor. KLAPjob bestræber sig på skabe flere job-åbninger i den offentlige sektor, da der er et stort uudnyttet potentiale for job til KLAPjobs målgruppe.

FIGUR 10: VIRKSOMHEDER



Som figur 10 viser, resulterer KLAPjobs landsdækkende virksomhedsaftaler i omkring 2/3-dele af ansættelserne. Den resterende tredjedel er fordelt på lokale arbejdspladser. REMA 1000 er den virksomhed, der ansætter flest i KLAPjob – i 2023 ansatte REMA 1000 hele 123 KLAPjob-medarbejdere.

OM KLAPJOB OG LEV

Hvert år kommer over 500 mennesker med kognitive handicap i job med skånehensyn på det ordinære arbejdsmarked gennem KLAPjob. KLAPjob har lokale konsulenter i hele landet og har aftaler med kommuner, virksomheder og organisationer. Vi samarbejder blandt andet med Matas, REMA 1000 og Salling Group.

KLAPjob har eksisteret siden 2009 og er en beskæftigelsesindsats under Lev, som er en privat, landsdækkende forening for mennesker med udviklingshandicap, deres pårørende og andre interesserede. Lev blev stiftet i 1952.

KONTAKT KLAPJOB

Du er altid velkommen til at kontakte os på info@klapjob.dk og telefon 36 35 96 60.

klapjob.dk

Job til mennesker med kognitive handicap

KLAPjob

Job til mennesker med kognitive handicap

Lev 

- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP